

ועדת מעקב
(בהמשך להסכם המסגרת מיום 17.4.08)
שנחתמה ביום 17.6.09

והואיל: וביום 17.4.08 נחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ומעסיקים נוספים בשירות הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, בדבר מסגרת עלות הסכמי השכר לעובדים בשירות המעסיקים החתומים עליה, לתקופה שעד יום 31.12.2008 ובגין התקופה כאמור (להלן: "הסכם המסגרת");

והואיל: ובסעיף 9.2 להסכם המסגרת נקבע כי היה ולא ייחתם הסכם קיבוצי כאמור בסעיף 9.1 בו, לגבי דירוגים מסוימים, עד יום 30.11.2008, כי אז יועבר הגרשא להכרעת הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות;

והואיל: ויתר המעסיקים החתומים על הסכם המסגרת הודיעו, כאמור בסעיף 9.2 בו, על הסכמתם כי הכרעת הממונה על השכר כאמור לעיל תחייב אותם;

והואיל: ובסעיף 19 להסכם המסגרת הוקמה ועדת מעקב, בהשותפות הממונה על השכר ויו"ר ההסתדרות, שתפקידה, בין היתר, לעקוב ולסייע בכיצתו של הסכם המסגרת;

והואיל: והוסכם בין הממונה על השכר ליו"ר ההסתדרות על חקצאת מלוא מסגרת עלות תוספות השכר לפי סעיף 4.1.2 להסכם המסגרת, בגין התקופה שמיום 1.12.08 עד יום 30.11.09, לטובת תשלום מענק חד פעמי לעובדים עליהם חלה החלטה זו (בשיעור 3% בעד כל הודש בתקופה האמורה), והמתווה ביצוע של עלות תוספת השכר, כמפורט בה.

לפיכך, הוציאה הוועדה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והוראות כלליות

המבוא לחלטה זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.

למען הסר ספק, בותרות החלטה זו מובאות לשם גיחות כלכלי, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותה.

מובחר כי אין כאמור בהחלטה זו כדי לשנות או לגרוע מן האמור בהסכם המסגרת, למעט בנוגע לעניינים שמפורטים בה.

2. תחולה

2.1 החלטה זו תחול על כל עובד בשירות המעסיקים החתומים על הסכם המסגרת, אשר משכורתו מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי הדירוגים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, בכפוף לאמור בסעיף 2.2 שלהלן, אשר יועסק בשירות המעסיקים בחודשים כגינם יבוצע תשלום המענק החד פעמי המפורט בהחלטה זו (להלן – "העובדים"), וחכל בכפוף למפורט בהחלטה זו.

2.2 החלטה זו לא תחול על כל העובדים הנמנים על אחד מאלה:

- (א) דירוג האחים והאחיות;
- (ב) דירוג סגל המחקר שלא במערכת הביטחון;
- (ג) דירוג הרופאים הוטרנריים;
- (ד) מתמחים במשפטים;
- (ה) סטודנטים המועסקים על בסיס שעה;

(Handwritten signature)

(Handwritten mark)

- (ו) נועד עובד (עובדים צעירים) כמשמעותו בחוק עבודת נוער, התשי"ג-1953;
 (ז) חניכים (שוליות) כמשמעותם בחוק התניבות, התשי"ג-1953.
 כמו-כן, מובהר למניעת ספק כי החלטה זו לא תחול לגבי עובדים שעברו מוקבל לשבר גושא משרה שיפוטית.

3. המענק חד פעמי בגין תקופה על חשבון הסכום המסגרת

- 3.1 בהמשך לאמור בסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת, עובד אשר מועסק בשירות המעסיקים בתקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009, או בחלק ממנה, יהיה זכאי למענק חד פעמי, בהתאם למפורט להלן.
- 3.2 המענק החד פעמי משתלם בגין התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009.
- 3.3 המענק החד פעמי ישולם לעובד הזכאי לו במשכורת חודש יוני 2009 ולא יאוחר ממשכורת חודש יולי 2009, באותו מועד ישולם החלק היחסי של המענק החד פעמי לעובד לשעבר אשר הסתיימו לגביי יחסי עובד ומעביד.
- 3.4 לגבי עובד אשר החל את עבודתו לאחר המועד בו שולם המענק החד פעמי לפי החלטה זו, ישולם לו מענק חד פעמי (לרבות ההפרשות בגינו), במשכורת חודש דצמבר 2009 או בחודש העוקב שלאחר החודש שבו שולמה משכורתו האחרונה, לפי המוקדם מביניהם.
- 3.5 אוסף חישוב המענק החד פעמי:

3.5.1 שלב ראשון -

לצורך חישוב המענק החד פעמי יכוצע חישוב סמוצע של כל אחד מרכיבי המשכורת אשר שולמו לעובד בתקופה בת שנה (מיום 1.5.2008 (משכורת חודש מאי 2008) עד יום 30.4.2009 (משכורת חודש אפריל 2009)) ואשר כלולים בבסיס השכר לצורך חישוב מסגרת עלות התוספת, בהתאם לאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת.

הממוצע יחושב על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב באופן נפרד), ב-12.

לגבי עובד אשר שולמו לו משכורות רק עבור חלק מהתקופה בת חשנה כאמור לעיל, יחושב הממוצע על ידי חלוקה של הסכום הכולל ששולם בגין כל אחד מרכיבי המשכורת הכלולים בבסיס, כאמור, (כל רכיב ורכיב בנפרד) באותה תקופה, במספר החודשים שבגיןם שולמו משכורות אלו במהלך אותה תקופה.

מובהר כי בגין כל רכיב ורכיב יתקבל סכום ממוצע אחד (להלן - "סכום הממוצע").

3.5.2 שלב שני -

סכום המענק החד פעמי יהיה שווה לסכום הכולל של סכומי הממוצעים אשר חושבו לפי ס"ק 3.5.1, כשהוא מוכפל ב-0.86.

סכום המענק החד פעמי, כאמור לעיל, מותנה בכך שהעובד אכן יעבוד בפועל במהלך כל התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (12 חודשי עבודה מלאים); בכל שהעובד עבד או יעבוד בפועל רק חלק מהתקופה, כי אז יהיה אותו עובד זכאי לחלק היחסי של המענק בהתאם לתקופת עבודתו בפועל; כל סכום ששולם לעובד בגין המענק החד פעמי, לרבות ההפרשות בגינו, עבור תקופה בה לא יעבוד בפועל ייחשב כמקדמה על חשבון כל סכום לו זכאי העובד. מקדמה זו תהווה חוב אשר ינוכה מכל סכום שהעובד יהיה זכאי לו.

למניעת ספק מובהר כי החלטה דלעיל תחול גם לגבי עובד שיצא לקצבה.

df

7

- לענין סעיף זה, "עבוד כפועל" – התקופה בה עבד העובד כפועל וכן התקופה בה שהה בחופשה שנתית בשכר או בחופשת מחלה בשכר.
- 3.6 על אף האמור בכל הסכם או הסדר אחר, תשלום המענק החד פעמי לפי סעיף זה אינו שייך לכל דבר ועניין ולא יובא בחשבון לענין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה זאולם יבוצעו בנינו הפרשות לקופת גמל, בהתאם להוראות סעיף 3.7 להלן.
- 3.7 הפרשות לקופת גמל בנין המענק החד פעמי
 בנין כל אחד מהסכומים שחושבו לפי ס"ק 3.5.1, כשהוא מוכפל ב-0.36, תברענה הפרשות לקופת גמל, בהתאם להפרשות שיש לבצע (ככל ובמידה שיש לבצע), על-פי כל הסכם או הסדר, בנין הרכיב אשר בהתאם לסכומים ששולמו בנינו בתקופה המפורטת בס"ק 3.5.1 בדצע חישוב הממוצע לפי ס"ק 3.5.1.
- למען חסר ספק, הוראות הפסקה השניה בסעיף 3.5.2 יחולו בהתאמה גם לגבי ההפרשות לקופת גמל.
- 3.8 מוסכם כי המענק החד פעמי לא יובא בחשבון לעורך חישוב השלמת השכר עד לשכר המיוגזמם, כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- 3.9 המענק החד פעמי יחושב וישולם גם למקבל פנסיה תקציבית, בהתאם לרכיבי קצבתו, בנין התקופה בה היה זכאי לקצבה בפרק הזמן שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009, וזאת בהתאמה לאופן שתואר לעיל לגבי עובד פעיל.
- למען חסר ספק, גמלאי כאמור אשר זכאי לקצבה בנין חלק מהתקופה האמורה, יהיה זכאי לחלק מהמענק חד פעמי אשר יחושב באופן יחסי לתקופה בה היה זכאי לקצבה.
- למען חסר ספק מובהר כי הוראות סעיף 3.7 לא יחולו לגבי גמלאים כאמור.
- 3.10 אין בתשלום המענק החד פעמי כדי לשנות את בסיס השכר על פי טבלת השכר הקיימת ערב החתימה על החלטה זו. ואולם, למען חסר ספק מובהר כי לא יהא נכח כדי למנוע החלתו על מקומות עבודה הצמודים לטבלאות השכר.
- 3.11 עובד אשר סיים עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד), במהלך התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (כולל), כנסיות ההזכות אותו כפיצויי פישורים, יהיה זכאי, בנוסף למענק החד פעמי לפי האמור לעיל, להגדלת המשכורת הקרבעת שלפיה חושבו פיצויי הפישורים ששולמו לו, בשיעור של 3%, ולתשלום הפרשי פיצויי פישורים בנין ההגדלה האמורה. הפרשים אלו ישולמו לעובד במועד בו ישולם לו המענק החד-פעמי לפי החלטה זו.
- 3.12 עובד אשר סיים עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד), במהלך התקופה שמיום 1.12.2008 עד יום 30.11.2009 (כולל), מכל סיבה שהיא, ואשר זכאי עקב כך לפדיון חופשה שנתית (פדיון חופשת מנוחה), לפיצויי בער חופשת מחלה שלא נוצלה או למענק עקב סיום עבודתו, יהיה זכאי בנוסף למענק החד פעמי לפי האמור לעיל, להגדלת המשכורת הקרבעת לחישוב תשלומים אלו, בשיעור של 3%, ולתשלום הפרשים מתאימים בנין כך. הפרשים אלו ישולמו לעובד במועד בו ישולם לו המענק החד-פעמי לפי החלטה זו.
- לענין זה, "מענק עקב סיום עבודה" – תשלום חד פעמי המשולם עקב סיום עבודה, לפי הסכם או הסדר, ואשר השכר המשולם כלול בבסיס להישכר.
- מובהר כי לענין פיצויי פיטורים יחול האמור בסעיף 3.11 ולא האמור בסעיף זה.
- 3.13 עובד אשר סיים עבודתו (גמר יחסי עובד ומעביד), שלא בפרישה לקצבה בפנסיה תקציבית או בהקפאת זכויות בפנסיה תקציבית, על-פי חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], תשל"ל-1970, (על השינויים החלים בו מעת לעת; בין אם חוק זה חל במישור ובין אם החל או אומץ כחוק), ואשר משולמים לו או לשאידו, לפני הענין, תשלומים בשל פרישה או פשידה, מדי תודש, באופן רציף, לפי הסכם, מקרפת המעביד (כגון פנסיה גישור) ו/או במימון המעביד (בישיה קצבה בקין פנסיה/חברת ביטה או הסדר שלמות), בשל הפרישה או הפשידה (להלן – "תשלומי גמלאות"), יראו לצורך קביעת זכויותיו מהמעביד לענין זה

כאילו שולמה לו, בתקופת האמורה, במקום המענק החד פעמי לפי החלטה זו, תוספת שכר חודשית בשיעור 3% (להלן: "תוספת 3%"). לפי האמור להלן:

1) הבסיס לחישוב תוספת 3% הינו כל רכיבי השכר המזבאים בחשבון לצורך חישוב ערך שעה, לדבות (למען הסר ספק) תוספת השכר בשיעור 3.6% לפי ההסכם הקיבוצי מיום 31.1.2001 (להלן: "תוספת 2001"), ולמעט:

- א. תוספות שאינן משולמות על בסיס חודשי, שבועי או יומי;
- ב. תוספות שאינן מתעדכנות על-פי הסכמי תוספת יוקר ויש להן מנגנון עדכון אחר;
- ג. השלמת שכר עד לשכר מינימום בהתאם לחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

2) למען הסר ספק מובהר, כי בחישוב השכר יבוצע החישוב של תוספת 2001 (על בסיס רכיבי השכר המפורטים בהסכם מיום 31.1.01 ואשר אינו כולל את תוספת 3% אילו הייתה משולמת) לפני החישוב של תוספת 3%.

3) תוספת 3% לא מובאת בחשבון לעניין חישוב השלמת השכר עד לשכר המינימום כמשמעותו בחוק שכר מינימום, התשמ"ז - 1987.

4) תוספת 3% מהווה שכר לכל זכר ועניין ותובא בחשבון לעניין חישוב ערך שעה, לצורך תשלום עבור עבודה נוספת לרבות כוננויות, תורניות, משמרות, קריאות פתע ושכר עידוד, לעניין פיצויי פיסורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיסורים, תשכ"ג - 1963, לענין גמלאות, להפרשות לפנסיה, הפרשות לקרן השתלמות וכל הפרשה אחרת הנוהגת לגבי השכר המשולב.

מובהר למען הסר ספק כי פרישה לעניין סעיף זה כוללת גם פרישה מטעמי נכות.

סעיף זה יחול במקרים בהם השלום המענק החד פעמי לפי החלטה זו, לעומת תשלום תוספת 3%, יביא לתשלומי גמלה נמוכים יותר. למען הסר ספק מובהר כי בכל מקרה לא יהיה בל תכאול לתוספת 3% או עלותה.

4. הקצאת מסגרת עלות תוספות השכר שבהסכם המסגרת

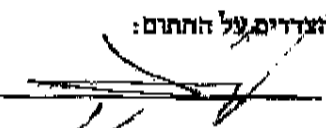

מבלי לגרוע מהוראת מיצוי התביעות שבהסכם המסגרת, מובהר כי החלטה זו מחווה הקצאה מלאה ומחולטת של מסגרת העלות שבסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת, לדבות לגבי הרשויות המקומיות (כולל שלוש הערים הגדולות).

על-כן, מובהר כי המשא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, שהינו כפוף למסגרת עלות התוספות (כהגדרתה בהסכם המסגרת) ולבסיס החישוב כאמור בסעיף 5 להסכם המסגרת, לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיף 4.1.1 להסכם המסגרת (אשר הקצאתה פורטה בסעיף 8 להסכם המסגרת) וכן לא יחול לגבי מסגרת העלות שבסעיף 4.1.2 להסכם המסגרת (אשר הקצאתה מפורטת בסעיף 3 להחלטה זו).

5. הארכת פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת

מוסכם על הארכת תוספת של פרק הזמן לניהול משא ומתן לפי סעיף 9.1 להסכם המסגרת, עד ליום 30.11.2009. מובהר כי משא ומתן זה כפוף לאמור בסעיף 4 להחלטה זו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
 מדינת ישראל

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד. 3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

נספח ב'

רשימת הדירוגים עליהם יחול המענק החד פעמי בשירות המדינה:

1. מינהלי;
2. מח"ר;
3. פסיכולוגים;
4. מהנדסים;
5. הנדסאים וטכנאים;
6. עובדי המינהל והשרותים (הדירוג האחד) במגזר הציבורי;
7. טכנאי רנטגן;
8. שירות החוץ;
9. פיזיותרפיסטים;
10. משפטנים (לרבות סגורים ציבוריים);
11. פרקליטים;
12. עובדים סוציאליים;
13. עיתונאים;
14. עובדי מעבדה, ביוכימאים ומיקרוביולוגים;
15. רוקחים;
16. סטודנטים לרפואה ולסיעוד;
17. פארה רפואיים;
18. מרפאים בעיסוק;
19. מפקחים ימיים;
20. מקצ"ט;