

הסכם קיבוצי
שנחתם ביום 16.6.09

כ"ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר הסכמי עבודה המשדר האזורי, מר אילן לוי, יאנו נציב שירות המדינה, מר שמואל הלגוד;

מרכז השלטון המקומי בישראל, כי אנו השם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר שלמה ברחוב, יו"ר מרכז השלטון המקומי הראש עיריית אשדוד תושבתה, על-ידי מר רון מורקוביץ, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועו"ד בן חיים, המסמכת על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), המיוצגות על ידי סגנכ"ל משאבי אנוש ומנהל בעייתית תל-אביב, מר אשר בן שושן;

מרכז הוצעות האזוריות המיוצג: אל-ידי מר יצחק ישועה, מנכ"ל מרכז הוצעות האזוריות;

חבר הוצעות הדתיות בישראל ה יוצג על-ידי מר דב דומברוביץ, סגנכ"ל חבר הוצעות הדתיות;

חמוטל לפיטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"לית הפיטוח לפיטוח לאומי, גבי אסתר דומיניסאני;

שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר יוסף יפרת;

המוסדות להאכלה גבוהה, המיוצג על-ידי פרופ' נדב לירון, יו"ר ועדת השכר של ור"ה;

הסתדרות מדינית תרומה, המיוצג על ידי פרופ' שלמה מור-יוסף, מנכ"ל תרומה, ומר מנחם בן, מנכ"ל כספים;

שירותי בריאות כללית, המיוצגת על-ידי מר גבי גל, מנכ"ל תרומה משאבי אנוש ומינהל;

דעות שדנת התעסוקה, המיוצגת על-ידי מנכ"ל דעות שדנת התעסוקה מר קובי מור ו/או מנכ"ל למינהל תאגיד, מר שמואל זכאי;

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר אבי הרבמן;

איוו"ש ערים למבאות תפוזאום כ"א אזור על-ידי נציגיה;

(להלן: "המעסיקים")
מנכ"ל אתר

לכ"ן

הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר תאגיד מקצועי, מר שפר עיני;

(להלן: "ההסתדרות")
מנכ"ל אתר

Handwritten signature

Handwritten signature

הואיל: ואשק המדינה כרשפע מהם שבר הכלכלי רחב הדיקן הפוקד את הכלכלה העולמית;

והואיל: וקיים צורך חיוני להתמודד עם המשבר הכלכלי;

והואיל: והתוך הכרה בעומק המשבר הסכם על השתתפות עובדים במשל, על מנת שכספי העובדים ישמשו למאבק באבטלה ולצמיחה המשק ויביאו לצמיחה הוצאות השכר מתקציב המדינה והשירות הצבאי;

והואיל: ובמשא ומתן שגודל בעקב ית האמור לעיל, הושגו הסכמות אשר הצדדים מבקשים לנגן בהסכם קיבוצי זה.

לפיכך הוצהר וותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא ומראות כלליות

המבוא להסכם זה מן זוח חלק בלתי נפרד ממנו.

2. תחילה

(א) הסכם זה יחול על כל העובדים המועסקים אצל המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר משפחתותם מן ושובות לטי הסכמים קיבוציים החלים לגבי אותו והידועים המיוצגים על-ידי ההסתדרות (להן: "העובדים");

(ב) החתומות מדי זה על הסכמתה לכך שוהסכם יחול גם על העובדים, בהגדרתם בסעיף-קמ"א (א), המועסקים אצל מעסיק ציבורי אחר, אשר יצוץ וזלימותו להסכם זה או שיודיע בכתב לממונה הראשי על יחסי עבודה על רצונו להיות צד להסכם זה (גוסת הודעה מצד המעסיק להסכם זה).

בהסכם זה, "מעו"ק ציבורי" - אהר מאלה:

- (1) "גוף מ וקצב" בהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, החש"מ-ת-1985 (להלן: "חוק יסודות התקציב");
- (2) "האגיד ברשות" בהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;
- (3) "גוף נתי" בהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
- (4) "מוסד יתיר" בהגדרתו בסעיף 1 לחוק לימוד חובות, החש"מ-0056, שהממשלה משתתט בתקציבו במשוררין או בעקיבין.

3. הסכם לתקופה מסוימת

הסכם זה יתנו הסכם לתקופה מסוימת המתחילה ביום חתימתו והמסתיימת ביום 31 בדצמבר 2010. הוצאות הסכם זה לרוב מ סעיף 8 לא יתחשבו ומאלהן לא יחולו חוק התקופה.

88

4

תוכנית פעולה דמי הבראה

4.1 מחיר יום הבראה, לפני מחשבים דמי הבראה שיש לשלם לעובד במהלך שנת 2009, יפחת במחצית (ב-50%) וסכום דמי הבראה יפחת בהתאמה. ואולם, סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה כאמור לא יעלה על סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה.

לעניין הסכם זה, "דמי הבראה" – דמי הבראה, קצוטה הבראה או תשלום דומה אחר אם כיצוי שונה.

4.2 מחיר יום הבראה, לפני מחשבים דמי הבראה שיש לשלם לעובד במהלך שנת 2010, יפחת במחצית (ב-50%) וסכום דמי הבראה יפחת בהתאמה. ואולם, סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה כאמור לא יעלה על סכום ההפחתה ממחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה.

4.3 לגבי עובדי במקום עבודה אשר לא ניתן לישום לגביהם את האמור בסעיף 4.1 במלואו בשל העובדה כי שולמו להם דמי הבראה בשנת 2009 (באופן מלא או חלקי) תחול ההוראה שלהלן במקום הוראות סעיפים 4.1 ו-4.2:

לא ישולמו לעובד בשנת 2010 דמי הבראה שהיו משולמים לו אלמלא הוראה זו. ואולם, אם מחיר יום הבראה במקום העבודה גבוה ממחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כי אז ישולמו לעובד דמי הבראה בשנת 2010 אך מחיר יום הבראה לפני הם מחשבים יפחת כגובה מחיר יום הבראה לעובדים המועסקים בשירות המדינה.

4.4 לגבי עובד שדמי הבראה משולמים לו הרכיב נפרד אך אינם משולמים כתשלום שונה, התפחתותם מ"דמי הבראה לא תיעשה על-פי הוראות סעיפים 4.1 עד 4.3 לעיל, ובמקומן יחולו לגבי הוראות במפורש להלן, לגבי העניין.

א. אם זה ובר היה מועסק אצל המעסיק בשנת 2009 כי אז:

1. אם העובד היה מועסק אצל המעסיק במהלך כל שנת 2009: לא ישולמו לעובד בשנת 2010 דמי הבראה שהיו משולמים לו אלמלא הוראה זו.

2. אם העובד היה מועסק אצל המעסיק רק בחלק משנת 2009: לא ישולמו לו דמי הבראה במהלך התקופה הראשונה של שנת 2010, אשר אורכה שווה לפיך הזמן בו הועסק אצל אותו מעסיק בשנת 2009. במהלך התקופה שלאחר התקופה הראשונה של שנת 2010 כאמור יעור סוף שנת 2010, יפחתו דמי הבראה המשולמים לו במחצית (ב-50%).

ב. אם העובד לא היה מועסק אצל המעסיק בשנת 2009 (דהיינו, החל לעבוד אצל המעסיק בשנת 2010) – יפחתו דמי הבראה המשולמים לו בשנת 2010 במחצית (ב-50%).

4.5 היה נישטבו כי קיימים עובדים עליהם חל הסכם זה, אשר דמי הבראה המשולמים להם כוללים בשו"ם הרגיל ואינם משולמים ברכיב נפרד. יידון אופן ההפחתה לגביהם בהודעת המעסיק.

4.6 (א) עובד או עובד לשעבר שדמי הבראה משולמים לו כתשלום שונה, אשר פרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה, שהיא, או מי שזכאי ותוהו להי רין לדמי הבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה או מקופת המעסיק לשעבר, גם בעד חלק משנת הבראה שאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (במסגרת זה – זכאי). יחולו לגבי הוראות בסעיף הפחתת מחיר יום הבראה / דמי הבראה, שבהסכם זה, לעניין החלק מ"דמי הבראה" שמשולם לו בעד התקופה באינה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מהעבודה או למועד הפטירה, לפי העניין. לעניין זה, "שנת הבראה" – תקופה של

[Handwritten signatures]

- שנה, שבקר נ'לח או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מוצר השלומם חל בתקופה שבמה צד בנימת הסכם זה לתוקף ועד יום 31.12.2010.
- (ב) חלה הפרי של מהעבודה או הפטירה האמור בסעיף קטן (א) לאחר מועד השלום של דמי ההבראה בעד שנת ההבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישלם המעסיק לזכאי את החלק שתומם ז' מדמי ההבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי תוצאות הסכם זה, עד תום 60 ימים ממומי הפרישה או הפטירה, לפי העניין.
- 4.7 הפחתת דמי ההבראה האמור בהסכם זה לא תחול לגבי השלומם הפנסיה התקציבית (לרבות רכיב קצובת) והבראה הכלול בהם, להוציא לר' המשולמים לגמלאים בפנסיה תקציבית. יור עם זאת, אובהו למניעת ספק כי לגבי מלוגי הזכאי באחת השנים האמורות לעיל (2009 ו-2010), לקצובת הבראה בגוף שנה שבוטלה היה עובר מעיל ובחלקה היה גמלאי בפנסיה תקציבית, יחולו תוצאות סעיף 4.6.
- 4.8 לענין זרישת, הסכום המשולם לקופת גמל בעד העובד, יראו כאילו שולמו לעובד דמי ההבראה שז' משולמים לו אלמלא התפתחה לפי הסכם זה.
- לענין זה, קופת גמל" - כהגדרתו בחוק חסימה על שירותים פיננסיים (קופת גמל), תשס"ה-2005.
- 4.9 לפינן חישון: תשלום תר-בעמי שמשולם מעבוד לעובד אקב סיום עבודתו, יראו כאילו שולמו לענין דמי ההבראה שהיו משולמים לו אלמלא התפתחה לפי הסכם זה.
- 4.10 מעבודתו י' א'ן באמור בהסכם זה כדי לשנות את יתר הכללים ותוצאות התלים לגבי תשלום דמי הבראה.

עובדים ותיקים ופנסיה

- 5.1 לגבי העובדים בדירוג הרטנגאיים יחולו תוצאות סעיף 4 בסעיף האמור להלן:
- א. לגבי העובדים האקוריים המועסקים בשירות המדינה, ומחמת מחיר עם ההבראה ודמי החבו את, באמור בסעיף 4, לא תחול לגבי 5 ימי ההבראה הנוספים המגיעים לעובדים בדיר ג הרטנגאיים, בהתאם למפורש בסעיף 241.28(ד) לתקשייר.
- ב. תוצאת סעיף קטן א. תחול גם לגבי העובדים בדירוג הרטנגאיים המועסקים אצל מעסיקים אחרים שאינם המדינה, ובלבד שתם מועסקים במקומות עבודה בשערה זהבי עת אשר מועסקת בהם מלשונה תוצאת סעיף 241.28(ד) לתקשייר.
- מבחינה זו יין באומרי תוצאות התקשייר כדי לשנות ממעמדן תוצאותיהם.

תחילת

הסכם זה ייבס לו וקפו לאחר השלמת הליכי חקיקת חוק לתשלום חלקי של דמי הבראה בשירות המעבידי בשנים 2009-2010 (תוצאות שעה), החש"ש-2009.

הסכמות קודמים

הסכמות ותניות שהקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמות קיבוציים או בהתאמות אחרות, ימשכו לתיות תקפיהם בתקופת תיקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו או בוטלו בהסכמות אחרות או על-ידי תוצאות מהתוצאות הסכם זה.

Handwritten signatures and initials.

הודעה מחולקת דואר

8.

ועדת המעקב בהשטתתם את המסמך על אישור ועדת המסמכים והתאמתו למשך לעקוב ולסייע בכיצוע של הסכם זה ולהכריע בה לוקי הדעות הצגותם לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תחייבה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

מבחר כי היה נמצא / מעסיק שיכוד, כהנדרתם בהסכם זה, אינו צד להסכם חקיוני (מסגרת) מיום 17.4.08 או לא פעל לטעם, ועדת המעקב תהיה מוסמכת לדון ולהכריע גם בחילוקי דעות בסוגיה הפתוחה תשע וארבעי החבראה ביטוביה.

ולראות באו הצדדים על התחום:

הסתדרות המורים הכללית ההרשת

מדינת ישראל

מרכז הישגותן המאקמי

שלישית המורים הגדולות

מרכז המועצה האזורית

מרכז המועצה האזורית

מרכז המועצה האזורית

שירות המבחן

חמסרות להטכילה גרילה

חמסרות מניצנייה חרסה

שירותי בריאות כללית

חברת חלוצי

איגוד ערים לשידוריית כבאות והצ'ה אזור "אשקלון"

איגוד ערים לשידוריית כבאות (זר אילת)

איגוד ערים אזור אשקלון (שדורה, כבאות)

איגוד ערים כבאות אזור אשקלון - אשקלון (שדורה, כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה אז"ר בית שמש

איגוד ערים - אזור בני ברק שירותי כבאות והצלה

איגוד ערים - שירותי כבאות של זמג על הפליקס המזרחי והגולן

איגוד ערים לכבאות עכו

איגוד ערים שארונת כבאות והצלה : אזור התעלה

איגוד ערים "השרון" לשירותי כבאות בע"מ

איגוד ערים - אזור חדרה (שירות כבאות)

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור חדרה, בית ים

PAGE 07/09

LISHKA

16/06/2009 20:51 972-3-6921133

PAGE 07/09

LISHKA

17/06/2009 11:34 972-3-6921593

איגוד ערים שירותי כבאות - אזור סכרית

איגוד ערים לשירותי כבאות והצלה י"ש

איגוד ערים אזור ירמיהו שירותי כבאות והצלה

איגוד ערים לשירותי כבאות גת ים

איגוד ערים אזור סתה תקווה שירותי כבאות

איגוד ערים (שירותי כבאות) - אזור ראשון

איגוד ערים לשירותי כבאות אזור רמת השרון

PAGE 08/09

LISHKA

16/06/2009 20:51 972-3-6921593

PAGE 08/09

LISHKA

17/06/2009 11:34 972-3-6921593

נספח

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד התעסוקה

חנני מודיע על רצוני _____ [שם המעסיק] להצטרף לחשבתי קבוצתי מירמי _____ בנושא
רמי הבראה.

בשם המעסיק

יחתיק:
רימי הסתדרות העובדים הכללית החדשה
הממונה על השכר והסכמי עבודה ומכחי עבודה, משרד האוצר
מנהל שירותי החברות (לרמי מבריה משפחתית)

חוק לתשלום חלקי של דמי הבראה בשירות הציבורי בשנים 2009 ו-2010 (הוראת שעה),
התשס"ט-2009

1. מטרה
מטרתו של חוק זה היא להביא לחשתתפות של עובדי השירות הציבורי בצעדים שנועדו להתמודד עם השלכות המשבר הכלכלי הפוקד את משק המדינה, ובכלל זה להביא לפינוי מקורות בתקציב המדינה לצורך ההתמודדות האמורה.

2. הגדרות
בחוק זה –

"דמי הבראה" – דמי הבראה, קצובת הבראה או תשלום אחר דומה במהותו, אף אם כינויו שונה, המשולמים לעובד על פי דין או הסכם;

"הסכם" – הסכם קיבוצי, צו הרחבה כמשמעותו בחוק הסכמים קיבוציים, הסדר קיבוצי, הוראת מינהל, או חוזה עבודה אישי לרבות חוזה מיוחד לפי סעיף 40 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959;

"הסכם קיבוצי" – הסכם קיבוצי כללי או מיוחד כמשמעותם בחוק הסכמים קיבוציים;

"חוק הסכמים קיבוציים" – חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957²;

"חוק יסודות התקציב" – חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985³;

"מוסד חינוך" – כהגדרתו בחוק לימוד חובה, התש"ט-1949⁴;

"מעביד" – כל אחד מאלה:

(1) המדינה;

(2) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(3) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

¹ ס"ח התשי"ט, עמ' 86.

² ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

³ ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.

⁴ ס"ח התשי"ט, עמ' 287.

- (4) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;
- (5) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;
- (6) מוסד ציבור כהגדרתו בסעיף 3א לחוק יסודות התקציב, המקבל תמיכה מתקציב המדינה לפי הסעיף האמור, אשר סכום התמיכה בו מתקציב המדינה, בשנת 2008, עמד על 25% לפחות ממחזור פעילותו;
- (7) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958⁵, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מאת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק האמור, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, ושסכום השתתפות הממשלה בתקציבו, בשנת 2008, עמד על 25% לפחות ממחזור פעילותו;
- "משכורת" – הכנסת עבודה כמשמעותה בסעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה⁶;
- "עובד" – מי שמועסק אצל מעביד;
- "פנסיה תקציבית" – תשלומים בשל פרישה או פטירה, המשולמים לעובד לשעבר או לשאירו, לפי העניין, מדי חודש, באופן רציף, לפי דין או הסכם, מאוצר המדינה או מקופת המעביד, במשך כל ימי חייו, אף אם כלול בהם רכיב המשולם פעם בשנה;
- "קבלן כוח אדם" – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996⁷;
- "קופת גמל", "קופת גמל למטרה אחרת" – כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005⁸;
- "התקופה הקובעת" – התקופה שמיום תחילתו של חוק זה עד יום כ"ד בטבת התשע"א (31 בדצמבר 2010).

⁵ ס"ח התשי"ח, עמ' 191.

⁶ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 6, עמ' 120.

⁷ ס"ח התשנ"ו, עמ' 201.

⁸ ס"ח התשס"ה, עמ' 889.

בתקופה הקובעת יופחתו דמי הבראה שעל פי דין או הסכם על מעביד לשלם לעובד, או תופחת משכורתו של עובד, לפי העניין, בהתאם להוראות שנקבעו בהסכם הקיבוצי החל על העובד, אשר אושר לעניין חוק זה בידי שר האוצר (להלן – הסכם קיבוצי מאושר), ויכול שההסכם הקיבוצי המאושר יקבע הפחתה לתקופה נוספת שתיקבע בו; לא חל על עובד הסכם קיבוצי מאושר – יופחתו דמי הבראה בהתאם להוראות סעיפים 4 ו-5.

הפחתת
הבראה
משכורת לפי הסכם
קיבוצי מאושר
דמי 3.

(א) מחיר יום הבראה, שלפיו מחושבים דמי הבראה שעל פי דין או הסכם על מעביד לשלם בתקופה הקובעת לעובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר, יפחת בשיעור של חמישים אחוזים, ובשל כך יפחת סכום דמי הבראה שישלם המעביד לעובד בתקופה הקובעת בשיעור של חמישים אחוזים; ואולם הסכום שבו יפחת לפי הוראות סעיף קטן זה מחיר יום הבראה לגבי עובד שאינו מועסק בשירות המדינה, לא יעלה על הסכום שבו יפחת מחיר יום הבראה לפי הוראות סעיף קטן זה לגבי עובד המועסק בשירות המדינה.

הפחתת
הבראה
הקובעת
שלא חל עליו
הסכם
מאושר
דמי 4.

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) –

(1) שילם מעביד לעובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר, דמי הבראה, כולם או חלקם, בשנת 2009, לפני יום תחילתו של חוק זה, לא יחולו לגביו הוראות הסעיף הקטן האמור ואולם המעביד לא ישלם לו דמי הבראה בשנת 2010; ואולם אם היה מחיר יום הבראה בלא הפחתה החל לגבי העובד כאמור, גבוה ממחיר יום הבראה בלא הפחתה החל לגבי עובד המועסק בשירות המדינה, ישלם המעביד לאותו עובד דמי הבראה בשנת 2010, שיחושבו לפי מחיר יום הבראה המתקבל מההפרש שבין מחיר יום הבראה בלא הפחתה החל לגבי העובד, לבין מחיר יום הבראה בלא הפחתה החל לגבי עובד המועסק בשירות המדינה; לעניין זה, "מחיר יום הבראה בלא הפחתה" – מחיר יום הבראה שלפיו היו מחושבים דמי הבראה שהיו אמורים להשתלם לעובד בשנת 2010 אלמלא הוראות סעיף זה;

(2) עובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר, ודמי הבראה משולמים לו כרכיב שכר נפרד אך אינם משולמים כתשלום שנתי, לא יחולו לגביו הוראות סעיף קטן (א) ויחולו לגביו ההוראות כמפורט להלן, לפי העניין:

(א) אם העובד היה מועסק אצל המעביד בשנת 2009 – לא ישולמו לו דמי הבראה בשנת 2010; ואולם אם העובד הועסק אצל המעביד רק בחלק משנת 2009, לא ישולמו לו דמי הבראה בשנת 2010 בתקופה שאורכה כתקופת העסקתו בשנת 2009, ולגבי התקופה הנותרת בשנת 2010 – יופחתו דמי הבראה המשולמים לו בחמישים אחוזים;

(ב) אם העובד לא היה מועסק אצל המעביד בשנת 2009 – יופחתו דמי הבראה המשולמים לו בשנת 2010 בחמישים אחוזים;

(3) עובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר, ודמי הבראה כלולים בשכרו הרגיל ואינם משולמים כרכיב שכר נפרד, לא יחולו לגביו הוראות סעיף קטן (א), והמשכורת המשולמת לו בשנת 2010 תפחת על פי הוראות שיקבע שר האוצר לעניין זה, בשים לב להפחתה בדמי הבראה המשולמים בתקופה הקובעת, החלה בהתאם להוראות סעיף זה לגבי עובדים המועסקים בשירות המדינה;

(4) עובד שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר, ודמי הבראה עבורו משולמים באמצעות קופת גמל למטרה אחרת, יופחתו דמי הבראה המשולמים לו בתקופה הקובעת בהתאם להוראות סעיף קטן (א), בשינויים המחויבים, וקופת הגמל תחזיר למעביד סכומים ששילם עבור דמי הבראה לעובד ושהופחתו כאמור.

(ג) בכפוף לאמור בסעיף 12, הוראות סעיף זה וסעיף 3 לא יחולו על דמי הבראה שעל פי דין או הסכם היה על מעביד לשלם לעובדו לפני שנת 2009, אף אם תשלומם נדחה למועד מאוחר יותר.

(א) עובד או עובד לשעבר שלא חל עליו הסכם קיבוצי מאושר, ושדמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי, אשר פרש מעבודתו או נפטר במהלך שנת הבראה, שהוא, או מי שזכאי תחתיו לפי דין לדמי הבראה, זכאי לתשלום דמי הבראה מאוצר המדינה או מקופת המעביד לשעבר, גם בעד חלק משנת הבראה שלאחר מועד הפרישה מהעבודה או הפטירה, לפי העניין (בסעיף זה – זכאי), יחולו לגביו הוראות סעיף 4, לעניין החלק מדמי הבראה שמשולם לו בעד התקופה באותה שנת הבראה שקדמה למועד הפרישה מעבודה או למועד הפטירה, לפי העניין; לעניין זה, "שנת הבראה" – תקופה של שנה, שבעד כולה או בעד חלק ממנה משולמים דמי הבראה אשר מועד תשלומם חל בתקופה הקובעת.

עובד שפרש או 5.
נפטר במהלך שנת
הבראה

(ב) חלה הפרישה מעבודה או הפטירה כאמור בסעיף קטן (א) לאחר מועד התשלום של דמי הבראה בעד שנת הבראה שבה חלה הפרישה או הפטירה, ישלם המעביד לזכאי את החלק שהופחת מדמי הבראה בעד התקופה שלאחר הפרישה או הפטירה, לפי העניין, לפי הוראות סעיף 4, עד תום 60 ימים ממועד הפרישה או הפטירה, לפי העניין.

דמי הבראה שעל פי דין או הסכם על מעביד לשלם לעובד בתקופה שמיום תחילתו של חוק זה עד יום י' באב התשס"ט (31 ביולי 2009), רשאי המעביד לדחות את מועד תשלומם, ובלבד שישולמו לא יאוחר מיום י"א באב התשס"ט (1 באוגוסט 2009).

דחיית
לתשלום
הבראה בשנת 2009
דמי

לעניין חישוב של כל אחד מהמפורטים להלן, לא תובא בחשבון הפחתת דמי הבראה לפי חוק זה בתקופה הקובעת, ולעניין הסכם קיבוצי מאושר כאמור בסעיף 3 – הפחתת דמי הבראה או משכורת, לפי העניין, בתקופה הקובעת או בתקופה שמעבר לה הקבועה בו, כל עוד לא הוסכם אחרת באותו הסכם:

סייג
לעניין 7.
תשלומים שונים

(1) הסכום המשולם לקופת גמל בעד העובד;

(2) המשכורת הקובעת כהגדרתה בסעיף 88 לחוק התכנית להבראת כלכלת ישראל (תיקוני חקיקה להשגת יעדי התקציב והמדיניות הכלכלית לשנות הכספים 2003 ו-2004), התשס"ג-2003⁹;

⁹ ס"ח התשס"ג, עמ' 386.

10. דין חייל לעניין חוק זה, יראו חייל המשרת בצבא-הגנה לישראל על פי התחייבות לשירות קבע, כעובד, אף שאין מתקיימים לגביו יחסי עובד-מעביד.
11. דין עובד קבלן הוראות חוק זה יחולו גם על מי שמועסק על ידי קבלן כוח אדם אצל מעביד, ובלבד שהוראות סעיף 13 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996 חלות עליו, או שהיו חלות עליו אלמלא הוראת סעיף 13א לחוק האמור.
12. הוראה בהסכם, שהיא אחת מההוראות המפורטות להלן, אין לה תוקף, אלא אם כן אושרה בידי שר האוצר:
- (1) הוראה ולפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2009 ייעשה במועד שאינו במהלך שנה זו;
- (2) הוראה ולפיה תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2010 ייעשה במועד שאינו במהלך שנה זו;
- (3) הוראה ולפיה יינתנו לעובד נופש או הטבה אחרת, במקום תשלום דמי הבראה האמורים להיות משולמים בשנת 2009 או בשנת 2010;
- (4) הוראה המעלה את מחיר יום הבראה שלפיו מחושבים דמי ההבראה בתקופה הקובעת, בשיעור העולה על שיעור עליית מדד המחירים לצרכן, או הוראה המשנה את הכללים לחישוב דמי ההבראה באופן המגדיל את סכום דמי ההבראה.
13. החלת חוק יסודות התקציב הוראות סעיפים 29א, 29ב, 33א(ב), (ד), (ה), (ו), 34א(1), 34ב(ב), 35, 35א, 36, 37(ד) עד (ו) ו-39 לחוק יסודות התקציב, לעניין שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה, לרבות הסמכויות הנתונות בהן, יחולו, בשינויים המחויבים, לגבי תשלום דמי הבראה או משכורת שנעשה בידי מעביד בניגוד להוראות חוק זה או בניגוד להסכם קיבוצי מאושר.
14. שמירת דינים אין בהוראות חוק זה כדי לגרוע מהוראות חוק יסודות התקציב, לעניין אישור שר האוצר בדבר שינויים בשכר או מתן הטבות כספיות אחרות הקשורות בעבודה מעבר למה שהוסכם או הונהג לגבי כלל עובדי המדינה, או מהסמכויות הנתונות לשר האוצר לפי החוק האמור.

- | | | |
|-----|---|--------|
| 15. | הוראות חוק זה יחולו על אף האמור בכל דין או הסכם, לרבות חוק הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה שניתנו לפיו. | עדיפות |
| 16. | שר האוצר ממונה על ביצוע חוק זה. | ביצוע |

שר צבא הינו אחראי בתוצר
הע - כפי' היואל - גע
2009-1-26